# (3)市町村財政比較分析表(普诵会計決算)

## 平成25年度

## 北海道幌延町



● 当該団体値 類似団体内平均値 類似団体内の 最大値及び最小値

※市町村類型とは、人口および産業構造等により全国の市町村を35のグループに分類したものである。当該団体と同じグループに属する団体を類似団体と言う。

※平成26年度中に市町村合併した団体で、合併前の団体ごとの決算に基づく実質公債費比率及び将来負担比率を算出していない団体については、グラフを表記しない。

※充当可能財源等が将来負担額を上回っている団体については、将来負担比率のグラフを表記しない。

※類似団体内平均値は、充当可能財源等が将来負担額を上回っている団体を含めた加重平均であるため、最小値を下回ることがある。

※「人件費・物件費等の状況」の決算額は、人件費、物件費及び維持補修費の合計である。ただし、人件費には事業費支弁人件費を含み、退職金は含まない。

※住民基本台帳関係年報の調査基準日変更に伴い、平成25年度の住民基本台帳人口については、平成26年1月1日現在の住民基本台帳に登載されている人口を記載している。

### 財政力 財政力指数 [0.16] 1 20 0.95 1.00 0.80 0.60 0.40 0.2 0.16 0.16 0.18 0.17 0.17 0.05 H21 H22 H23 H24 H25

#### 類似团体内順位 全国平均 41/131 0.49

## 財政力指数の分析標

当町は、類似団体と比較すると、原子力研究関連施設等の立地により 基準財政収入額が高くなる傾向にあるが、平成22年度以降の大型建設事 業の公債費算入地方債について、将来の金利動向や過疎ソフト債限度額 引上げを勘案し、最短償還年限により発行しているため、基準財政需要 額が増加し、財政力指数が低下傾向にある。

北海道平均

0 25

よって、自主財源等の低下による財政力指数低下ではないため、財政 運営上それほど懸念すべき状況ではないと思量する。

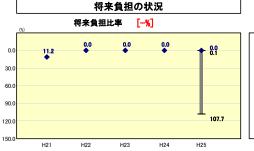
## 財政構造の弾力性 経常収支比率 [76.7%] 50.0 60.9 60.0 70.0 80.0 78.7 77.7 78.6 81.9 81.2 90 ( 100.0 110.0 106.2

#### 類似团体内順位 全国平均 北海道平均 49/131 87.3

## 経常収支比率の分析機

これまで実施してきた行財政改革(自律プラン、集中改革プラン)による徹底し た歳出の見直しや退職者不補充の実施、公営企業会計公債費完済に係る繰出 金減少により経常経費を削減したため、類似団体との比較では平均値を下回る 状況にあるものの、普通交付税などの経常一般財源減額、近年の大規模建設 事業実施に係る起債の元金償還金増によって、比率は増加傾向にある。

今後の普通交付税の交付状況次第によっては、数値の悪化が懸念されるため、 引き続き、後年度財政措置のない地方債の発行抑制等により、財政運営の健全 化を推進する。

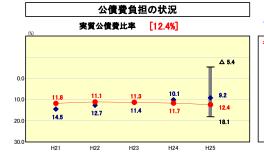


### 類似团体内順位 1/131

全国平均 510

北海道平均 85.9

平成22年度末では、障害者支援施設の民営化による退職手当負担見 込額の減、平成23年10月以降はこれまでの病院事業を診療所化したこと により増加したが、地方債現在高等減、充当可能基金増によって、将来負 担比率は負数が向上していることから、引き続き、有利な地方債発行を優 先させ、各種基金への積み立て、定員管理の適正化等により、将来負担 の健全性維持に努める。



## 類似团体内順位 100/131

北海道平均 100

# 実質公債費比率の分析権

近年の大規模な普通建設事業実施に係る起債の元金償還が始まったため、平成23 年度以降に数値が上昇しており、今後もその傾向が継続することが予想されるが、地方 債現在高のうち将来交付税に算入される割合が77%程度あるため、基準財政需要額に 算入される公債費が多く、地方債現在高の割には存外良好な数値となっている。 しかしながら、近年の普通交付税増額により標準財政規模が拡大傾向にあるため、数

値の悪化を留めている状況であり、交付税額如何によって数値は大きく変動することか ら、今後も地方債発行は極力有利債を優先させるとともに、減債基金への積み立てによ り財政硬直化の防止に努める。

# 定員管理の状況

## 人口千人当たり職員数 「32.12人]



### 類似用体内值价 北海道平均 111/131

8 14 人口千人当たり職員数の分析機

平成23年度の町立病院の診療所化以降、類似団体平均を上回る状況 が続いている。診療所会計を除いた場合の職員数は65人で、人口1,000人 あたり職員数は25.46人となるが、これでも類似団体を上回る職員数となっ ている。今後数年間は、定年退職者が増加するが、これ以上の職員削減 は行政サービスの低下を招く恐れがあることから、職員のスキルアップに より職員配置の適正化を図り、適切な定員管理に努める。

(職員数82人・診療所職員数17人)

## 人件費・物件費等の状況

H23

H24

H25

120.0

H21

H22



## 類似团体内層位 117/131

全国平均 116,288

北海道平均 138.925

## 人口1人当たり人件費・物件費等決算額の分析額

当町は、第一次産業振興経費、豪雪地域による除排雪経費、広大な行政区域による行政経費 が増嵩するとともに、人口規模が小さなため、スケールメリットを活かせず、類似団体平均を大き く上回るものと思量する。

また、平成22年度までは普通会計に含まれた障害者支援施設(正職員23人、平成22年度決算 額425.557千円)を長年運営してきたため、類似団体を大きく上回る数値となっていたが、平成22 年度末に民営化となり、当該施設に係る人件費・物件費は減少(H22決算:336,308千円)したが、 これまで公営企業であった町立病院が平成23年10月に診療所化(普通会計)されたため、平成 24年度以降経費は涌年化され、引き続き類似団体比を上回るものと思われる。

Lかしながら、H25診療所分を控除しても495千円/人(類似団体比106千円/人超)であり、今後 も適正な定員管理及び行財政改革による経費節減が肝要である。

## 給与水準 (国との比較)

## ラスパイレス指数 [98.2]



### 類似団体内順位 全国市平均 109/131

## ラスパイレス指数の分析機

近年は、これまでの昇給抑制や人員削減により類似団体平均値と同程 度の水準となっていたが、職員の昇給、昇格により高所得者が増加し、類 似団体を上回る結果となった。

全国町村平均

今後数年間は、高所得者の定年退職により、給与水準の引き下げが見 込まれ、類似団体平均値と同水準となるよう努める。