

(6) 定員適正化計画

職員の定員適正化については、平成27年4月に「幌延町定員適正化計画」を策定し、地方創生への取組等のため必要な職員数を確保しつつ、効率的な組織運営を目指すこととしています。

基本的な考え方として、定年退職者の再任用希望を早期に把握し、これを受けた新規職員の確保、技術職員の採用前倒し等により、若年層職員の育成に努め、行政サービスの低下を招かないよう、適正な定員管理を行います。

①定員適正化計画の数値目標

計 画 期 間		数 値 目 標
始 期	終 期	
平成27年4月1日	平成32年3月31日	職員数 81人 ▲6.9%

※普通会計（一般会計及び診療所会計）における、特別職（町長・副町長・教育長）及び派遣職員を除く一般職員

②部門別職員数の推計と実績

・定員適正化計画での職員数

部 門	平成27年度	平成28年度	平成29年度	平成30年度	平成31年度
普通会計 合計	87人	90人	85人	84人	81人

・部門別職員数の推移（実績）

部 門	平成27年度	平成28年度
議 会	2人	2人
総 務	17人	20人
税 務	3人	3人
民 生	16人	18人
衛 生	24人	18人
（うち、診療所）	(17人)	(13人)
農 林 水 産	5人	7人
商 工	1人	2人
土 木	10人	9人
一 般 行 政 計	78人	79人
教 育	9人	10人
普通会計 合計	87人	89人



2. 職員の給与の状況

(1) 人件費の状況（平成28年度各会計当初予算）

会 計 区 分	歳出予算額 (A)	人件費 (B)	28年度人件費率 (B/A)	27年度人件費率
一 般 会 計	4,726,000千円	628,336千円	13.3%	10.3%
特別・事業会計	1,140,166千円	189,205千円	16.6%	20.4%
合 計	5,866,166千円	(C) 817,541千円	13.9%	12.0%
平成27年度合計	6,496,222千円	(D) 779,899千円		(C) - (D) 37,642千円

※人件費には、給料・職員手当の他、共済費や退職手当組合負担金が含まれます。

(2) 一般職員給与の状況（平成28年度各会計当初予算）

会 計 区 分	職員数 (A)	給 与 費			平成28年度 一人当たり給与費 (B/A)	平成27年度 一人当たり給与費
		給 料	職員手当	計 (B)		
一 般 会 計	76人	260,241千円	146,014千円	406,255千円	5,345.5千円	5,197.4千円
特別・事業会計	23人	78,169千円	46,080千円	124,249千円	5,402.1千円	6,956.4千円
合 計	99人	338,410千円	192,094千円	530,504千円	5,358.6千円	5,641.6千円

(3) 職員の平均給与月額及び平均年齢状況（平成28年4月1日現在）

区 分	平均給料月額	平均給与月額	平均年齢
一 般 職 員	278,826円	331,041円	39.6歳

※派遣職員、医療職の医師、医療技術職、看護師及び准看護師職員を除いた人数

※平均給与月額とは、給料と職員手当（期末勤勉手当及び寒冷地手当を除く）を合わせた額の平均

(4) 職員の初任給と経験年数別平均給料月額（平成28年4月1日現在）

区 分	初任給	経 験 年 数				
		10～15年未満	15～20年未満	20～25年未満	25～30年未満	
一般行政職	大学卒	176,700円	261,900円	293,700円	369,900円	382,000円
	高校卒	144,600円	—	276,600円	326,200円	370,600円

※経験年数とは、卒業後直ちに採用され、引き続き勤務している場合の採用後の年数