

(6) 定員適正化計画

職員の定員適正化については、平成27年4月に「幌延町定員適正化計画」を策定し、地方創生への取り組み等のため必要な職員数を確保しつつ、効率的な組織運営を目指すこととしています。

基本的な考え方として、定年退職者の再任用希望を早期に把握し、これを受けた新規職員の確保、技術職員の採用前倒し等により、若年層職員の育成に努め、行政サービスの低下を招かないよう、適正な定員管理を行います。

①定員適正化計画の数値目標

計 画 期 間		数 値 目 標
始 期	終 期	
平成27年4月1日	平成32年3月31日	職員数 81人 ▲6.9%

※普通会計（一般会計および診療所会計）における、特別職（町長・副町長・教育長）および派遣職員を除く一般職員

②部門別職員数の推計と実績

・定員適正化計画での職員数

部 門	平成27年度	平成28年度	平成29年度	平成30年度	平成31年度
普通会計 合計	87人	90人	85人	84人	81人

・部門別職員数の推移（実績）

部 門	平成27年度	平成28年度	平成29年度	平成30年度
議 会	2人	2人	2人	2人
総 務	17人	20人	20人	19人
税 務	3人	3人	3人	3人
民 生	16人	18人	17人	17人
衛 生	24人	18人	21人	21人
（うち、診療所）	(17人)	(13人)	(15人)	(15人)
農 林 水 産	5人	7人	7人	7人
商 工	1人	2人	2人	2人
土 木	10人	9人	9人	9人
計	78人	79人	81人	80人
教 育	9人	10人	10人	10人
普通会計 合計	87人	89人	91人	90人



2. 職員給与の状況

(1) 人件費の状況（平成30年度各会計当初予算）

会 計 区 分	歳出予算額 (A)	人件費 (B)	平成30年度人件費率 (B/A)	平成29年度人件費率
一 般 会 計	5,360,000千円	589,028千円	11.0%	11.6%
特別・事業会計	1,233,816千円	223,398千円	18.1%	16.9%
合 計	6,593,816千円	(C) 812,426千円	12.3%	12.6%
平成29年度合計	6,227,760千円	(D) 786,879千円	(C) - (D) 25,547千円	

※人件費には、給料・職員手当のほか、共済費や退職手当組合負担金が含まれます。

(2) 一般職員給与の状況（平成30年度各会計当初予算）

会 計 区 分	職員数 (A)	給 与 費			平成30年度 一人当たり給与費 (B/A)	平成29年度 一人当たり給与費
		給 料	職員手当	計 (B)		
一 般 会 計	77人	261,742千円	153,408千円	415,150千円	5,391.6千円	5,289.2千円
特別・事業会計	24人	95,182千円	80,336千円	175,518千円	7,313.3千円	7,243.1千円
合 計	101人	356,924千円	233,744千円	590,668千円	5,848.2千円	5,723.4千円

(3) 職員の平均給与月額および平均年齢状況（平成30年4月1日現在）

区 分	平均給料月額	平均給与月額	平均年齢
一 般 職 員	280,676円	321,515円	40.1歳

※派遣職員、医療職の医師、医療技術職、看護師および准看護師職員は除いています。

※平均給与月額とは、給料と職員手当（期末勤勉手当および寒冷地手当を除く）を合わせた額の平均です。

(4) 職員の初任給と経験年数別平均給料月額（平成30年4月1日現在）

区 分	初任給	経 験 年 数				
		10～15年未満	15～20年未満	20～25年未満	25～30年未満	
一般行政職	大学卒	179,200円	273,600円	289,800円	373,400円	382,900円
	高校卒	147,100円	—	263,200円	323,800円	363,300円

※経験年数とは、卒業後直ちに採用され、引き続き勤務している場合の採用後の年数をいいます。