

# 町職員の給与・定数管理の状況をお知らせします

幌延町職員（特別職・議員を含む）の給与等と、定員管理の状況をお知らせします。

職員の給与は、平成18年4月から給与構造の見直しなどにより、給料の抑制が行われてきました。さらに平成21年度には若年層を除く職員の給料引下げや民間との格差是正のため、期末勤勉手当の減額改定が行われ、平成25年1月からは55歳を超える職員の昇給抑制を行っています。

平成25年度には、政府から地方自治体に給与減額措置の要請がありましたが、検討を重ねた結果、これまでの人員削減と給与削減措置を実施してきた経緯を踏まえ、行政サービスに影響はないと判断し実施を見送ることにしています。

平成26年度は、民間給与との格差を埋めるため、若年層に重点を置きながら給料の増額改定と勤勉手当の増額改定が行われました。平成27年度は、地域の民間給与水準を踏まえた給与制度の総合的見直しを行い、3年間の経過措置の後、給与水準の平均2%引下げを行います。

町長等特別職の給料についても平成15年4月に減額していますが、平成23年6月にさらに減額しています。

また、町長等特別職及び議会議員の期末手当については、平成23年6月に減額していましたが、平成26年度に職員同様の増額を行っています。

定員管理については、平成27年度に定員適正化計画を策定し、本計画期間中に退職予定者数がピークを迎えるため、定年退職者の再任用希望を早期に把握し、これを受けた新規職員の確保、技術職員の採用前倒し等により、若年層職員の育成に努め、行政サービスの低下を招かないよう、適正な定員管理を行います。

このページについて、お問い合わせ等ございましたら、総務課総務グループ【電話5-1111 内線139・告知端末機5-8811】へご連絡ください。

## 職員給与の状況

### ①人件費の状況(平成27年度各会計当初予算)

会計区分	歳出予算額 (A)	人件費 (B)	27年度人件費率 (B/A)	26年度 人件費率
一般会計	千円 5,378,000	千円 552,136	% 10.3	% 10.5
特別・事業会計	千円 1,118,222	千円 227,763	% 20.4	% 20.2
合計	千円 6,496,222	千円 779,899	% 12.0	% 12.2
平成26年度合計	千円 6,133,678	千円 748,880	(C)-(D)	千円 ▲31,019

※人件費には、給料・職員手当の他、共済費や退職手当組合負担金が含まれます。

### ②一般職員給与の状況(平成27年度各会計当初予算)

会計区分	職員数(A)	給与費			平成27年度 一人当り給与費 (B/A)	平成26年度 一人当り 給与費
		給料	職員手当	計(B)		
一般会計	74人	千円 250,273	千円 134,331	千円 384,604	千円 5,197.4	千円 4,964.4
特別・事業会計	25人	千円 104,573	千円 69,338	千円 173,911	千円 6,956.4	千円 6,706.3
合計	99人	千円 354,846	千円 203,669	千円 558,515	千円 5,641.6	千円 5,404.3

### ③一般職員の平均給与月額及び平均年齢状況(平成27年4月1日現在)

平均給料月額	平均給与月額	平均年齢
284,062円	333,246円	39.9歳

※派遣職員、医療職の医師、医療技術職、看護師及び准看護師職員は除いています。

※平均給与月額とは、給料と職員手当(期末勤勉手当及び寒冷地手当を除く)を合わせた額の平均です。

### ④職員の初任給と経験年数別平均給料月額(平成27年4月1日現在)

区	分	初任給	経験年数			
			10~15年 未満	15~20年 未満	20~25年 未満	25~30年 未満
一般行政職	大学卒	174,200円	296,800円	284,100円	364,400円	398,400円
	高校卒	142,100円	—円	288,100円	328,800円	373,000円

※経験年数とは、卒業後直ちに採用され、引き続き勤務している場合の採用後の年数をいいます。