

## (6) 定員適正化計画

職員の定員適正化については、令和2年9月に「幌延町定員適正化計画」を策定し、地方創生への取組などのため必要な職員数を確保しつつ、効率的な組織運営を目指すこととしています。

基本的な考え方として、定年退職後の再任用希望職員を考慮しながら退職者の補充を行うとともに、新規採用職員を含む若年層職員の育成を行い、行政サービスの低下を招くことのないよう職員の確保に努めます。

### ① 定員適正化計画の数値目標

計 画 期 間		数 値 目 標
始 期	終 期	
令和2年度	令和6年度	職員数 78人 +4%

※普通会計における特別職(町長・副町長・教育長)および派遣職員を除く一般職員

### ② 部門別職員数の推計と実績

#### ・定員適正化計画での職員数

部 門	2年度	3年度	4年度	5年度	6年度
普通会計 合計	75人	78人	78人	78人	78人

#### ・部門別職員数の推移(実績)

部 門	2年度	3年度
議 会	2人	2人
総 務	21人	20人
税 務	3人	3人
民 生	18人	17人
衛 生	7人	8人
農 林 水 産	6人	6人
商 工	1人	1人
土 木	7人	8人
一般行政計	65人	65人
教 育	10人	10人
普通会計 合計	75人	75人



## 2. 職員給与の状況

### (1) 人件費の状況(令和3年度各会計当初予算)

会 計 区 分	歳出予算額(A)	人件費(B)	令和3年度人件費率(B/A)	令和2年度人件費率
一 般 会 計	4,434,000千円	566,357千円	12.8%	11.3%
特別・事業会計	1,262,120千円	229,126千円	18.2%	18.5%
合 計	5,696,120千円	(C)795,483千円	14.0%	12.7%
令和2年度合計	6,301,028千円	(D)801,400千円		(C) - (D) -5,917千円

※人件費には、給料・職員手当のほか、共済費や退職手当組合負担金を含む

### (2) 一般職員給与の状況(令和3年度各会計当初予算)

会 計 区 分	職員数(A)	給 与 費			令和3年度一人当り給与費(B/A)	令和2年度一人当り給与費
		給 料	職員手当	計(B)		
一 般 会 計	76人	255,761千円	146,409千円	402,170千円	5,292千円	5,249千円
特別・事業会計	24人	99,331千円	81,747千円	181,078千円	7,545千円	7,529千円
合 計	100人	355,092千円	228,156千円	583,248千円	5,833千円	5,791千円

### (3) 職員の平均給与月額および平均年齢状況(令和3年4月1日現在)

区 分	平均給料月額	平均給与月額	平均年齢
一 般 職 員	280,887円	321,348円	38.6歳

※派遣職員、医療職の医師、医療技術職、看護師および准看護師職員を除く

※平均給与月額は、給料と職員手当(期末勤勉手当および寒冷地手当を除く)を合わせた額の平均

### (4) 職員の初任給と経験年数別平均給料月額(令和3年4月1日現在)

区 分	初任給	経 験 年 数				
		10~15年未満	15~20年未満	20~25年未満	25~30年未満	
一般行政職	大学卒	182,200円	261,400円	301,900円	341,100円	392,500円
	高校卒	150,600円	-	-	326,100円	358,200円

※経験年数とは、卒業後直ちに採用され、引き続き勤務している場合の採用後の年数