

### 第4回 まちづくり常任委員会

6月4日

#### ・調査事項（抜粋）

#### (1) 幌延町人材育成・確保基本方針の策定について

◎新聞報道でタイミーと西天北五町が人材派遣の協定を締結したとのことだが、その内容は。

◎職員採用の隙間に人を送り込むという内容で、職員の確保にも活用できる。

◎職員の研修とあるが、少ない職員での対応は。

◎職員間のサポート体制を作り、組織力アップにつなげたい。管理職中心に職場環境作りを全職員に周知していきたい。

◎昇格試験などは。

◎昇格試験は考えていない。今後、人事評価等を反映させる手法を考えている。

#### (2) 国保診療所所管

◎外来診療受付時間の変更について

◎働き方改革の対応は理解するが、午前・午後の受付状況は。

◎一日平均で、50名前後。午前40名前後、午後10名前後と分析している。

◎午前中の受付は、診療も午前中の対応か。

◎診療時間は、従来どおり8時45分から17時。午後の受付が13時30分から。

◎入院患者の面会時間の変更は。

◎変更はない。

◎看護師の昼休みをスライド方式にできないのか。

◎その方式にすると、看護師の数が足りない。

◎事務職員の対応は。

◎受付自体は、13時30分からで、その他、一般事務職員は、通常どおり対応する。

◎厨房業務の外部委託について

◎栄養管理と献立は誰が作成し、何食を想定しているのか。

◎調理員や献立の作成は、委託事業者。食事は、入院患者分5食と検食分の6食。

◎現在雇用している調理員はどうなるのか。

◎現在、雇用している職員は、委託業者での雇用や他の施設での調理業務など選

択できるよう調整している。

#### (3) 総務企画課所管

◎幌延町特別職報酬等審議会条例制定について

◎委員の任期は。特別職の報酬を改定する前提なのか。

◎任期は審議終了まで。

◎報酬は、管内の状況や現状を踏まえ、今後についての議論や意見を聞く場所としたい。

◎宗谷管内でのラスパイルス指数は、どの程度か。

◎町長は、管内でも中の下程度。職員の指数は、90数%程度で推移。

◎審議会設置の趣旨は。

◎以前から議論はあった。

◎様々な意見を聞き、今後の参考としたい。

◎幌延町多世代交流施設整備事業基本計画・基本設計業務の進捗状況について

◎プロポーザル公告に対する応募業者7社の内訳は。

◎全て、札幌の業者。

#### (4) 産業建設課所管

◎上幌延開進地区及び問寒別地区農業用水道の簡易水道移行計画について

### 第2回北留萌消防 組合議会臨時会

(5月27日)

幌延町の担当議員として、無量谷議員が出席した。

幌延支署では、ウェーバーレスキューツールを購入する。今後は、交通事故などの事故車両のスピーディーな解体作業等に活用できる。

また、幌延消防団初の女性団員が5名加入した。



幌延消防団初の女性団員

### 西天北五町衛生施設 組合議会臨時議会

(5月23日)

高橋秀之議員と深澤議員が出席。

かねてから懸案の動物焼却炉整備事業に係る事業予算が可決された。

事業費が、2億5百70万円で随意契約。工期は、令和8年3月31日まで。

### 宗谷管内町村 議会議員研修会

(5月20日稚内市開催)

昨年度までは、宗谷管内の各町村が持ち回りで本研修会を開催してきたが、会場等の都合により、各町村での開催が難しい状態となり、今後は、開催幹事は各町村が持ち回り、研修会会場は、幹事町村又は稚内市で開催されることとなった。また、今回は稚内市議会にも案内し、市議会議員15名の参加があった。研修会の講師は、(株)セ