

清水社会福祉係長 1号は63
6名、2号は669名。

幌延町過疎地域持続的発展市町村計画の策定について

議案第9号

幌延町職員の旅費に関する条例の一部を改正する条例の制定について

議案第10号

幌延町行政手続条例の一部を改正する条例の制定について

議案第11号

幌延町国民健康保険診療所条例の一部を改正する条例の制定について

議案第12号

幌延町民営賃貸借住宅建設促進助成条例の一部を改正する条例の制定について

議案第13号

幌延町長等の損害賠償責任の一部の免責に関する条例の一部を改正する条例の制定について

議案第14号

幌延町簡易水道事業の設置に関する条例の一部を改正する条例の制定について

議案第15号

幌延町乳児等通園支援事業の設備及び運営に関する基準を定める条例の制定について

議案第16号

幌延町集会施設等の指定管理者の指定について

議案第17号

下沼寿の家の指定管理者の指定について

議案第18号

幌延町障がい福祉サービ又施設の指定管理者の指定について

議案第19号

幌延町食肉加工施設の指定管理者の指定について

議案第20号

幌延町営草地開発施設の指定管理者の指定について

議案第21号

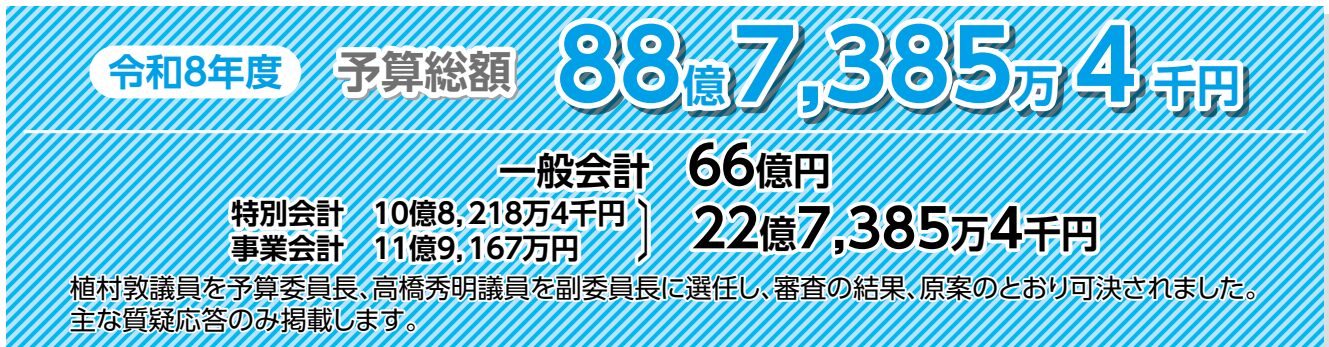
幌延町トナカイ観光牧場施設の指定管理者の指定について

議案第22号

令和8年度幌延町各会計予算

議案第28号

令和8年度幌延町各会計予算



令和8年度 予算審査特別委員会

一般会計予算

【総務費】

深澤委員 就職奨励金の詳細と、引越費用の対象可否は。

岩川副町長 町内居住・新卒1年以内の正規雇用が条件で、5年間で計100万円支給。引越経費への充当も可能。予算成立後、速やかに周知し若者の定着を図る。

深澤委員 一般職の給与が管理職を上回る「逆転現象」は事実か。

岩川副町長 指摘のとおり、管理職には残業代が出ない一方で、現場の一般職が深刻な人員不足により多大な残業を余儀なくされ、結果、給与の逆転現象が起きている。

管理職のモチベーション維持や人材確保の方策として令和8年度からの管理職手当の増額を考えている。

深澤委員 こども議会で指摘された「道の暗さ」への

調査状況はどうなったか。山本参事 雪の振り返しで判断が難しいため、雪解けを待って現地調査を行う。道道管理者とも協議したい。

深澤委員 おもしろ科学館は特定業者への固定発注により、競争原理や企画の質が低下しているのでは。

梶原長補佐 集客効果は出ている。予算の制約はあるが、手法の改善はしたい。

深澤委員 町長の肖像画は写真でいいのではないかと。岩川副町長 絵は写真より劣化しにくい点と、歴代の経緯を重視し、今回も絵画で作成する方針。

高橋秀之委員 研修費が約270万円と大幅に増えた理由は何か。

岩川副町長 令和8年度以降、人材育成を強化する。4月から「職員研修規程」を新設し、自主研修・職場内・外研修の3本柱で体系的に実施。職場外研修は外部講師を招き、職場環境を改善する。

【民生費】

深澤委員 婚活支援事業の内容と、事業の見直しは。